

Politik for seniorordning.

Åben Sag

Sagsfremstilling

Hovedudvalget nedsatte den 1. december 2022 en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af en retningslinje for generations- og seniorordninger.

Hovedudvalget fik på møde den [7. september 2023](#) en status på arbejdsgruppens arbejde, hvor der blandt andet har været involveret flere lokal-MED til sparring på gruppens arbejde.

Hovedudvalget udtrykte stemning for alternativ 1:

Et kompromis kunne være, at lade retten til seniorsamtaler forblive ved 55 år (som det fremgår af Generationspolitikken), men at lederen først er forpligtet til at tilbyde samtalen ved 58 år. Hvis det er muligt at sende en advisering på mail til leder og medarbejder, når medarbejderen fylder 58 år, kunne denne advisering således sendes ved 58 år. Dette efterlader rum til at de medarbejdere, der kan have behov tidligere end majoriteten, fortsat har muligheden for en samtale, hvis behovet er der.

Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023

Punktet blev drøftet.

Udvalget afventer udspil fra Hovedudvalget.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Michael Aagaard Laursen

Anni Hovmann Nielsen

Klaus Korb

Jane Ege Madsen

Martin Hasfeldt

Bilag: